

Ethos Engagement Pool

Le dialogue entre actionnaires et le management des sociétés peut créer de la valeur à long terme. A cette fin, Ethos ensemble avec plusieurs caisses de pension a créé un programme de dialogue : l'Ethos Engagement Pool.

Au nom des ses affiliés, ce dernier cherche activement le dialogue constructif avec les instances dirigeantes des 150 plus grandes sociétés cotées en Suisse.

Le dialogue a pour but de sensibiliser les entreprises aux bonnes pratiques en matière de gouvernement d'entreprise et aux exigences du développement durable, de promouvoir l'autorégulation ainsi que d'entamer un processus d'amélioration.

Thèmes 2017

Gouvernement d'entreprise

Composition et fonctionnement du conseil d'administration

- Améliorer la compétence, l'indépendance, la disponibilité et la diversité des membres du conseil d'administration
- Améliorer la transparence sur le processus de sélection des candidats au conseil d'administration
- Améliorer la publication d'informations sur la gestion des risques par le conseil d'administration et inciter la société à créer un comité des risques

Politique de rémunérations des instances dirigeantes

- Améliorer et uniformiser la transparence des rémunérations
- Adapter la structure du système de rémunération aux intérêt à long terme des investisseurs
- Introduire le vote de l'assemblée générale sur le rapport de rémunération

Donations politiques et philanthropiques

- Problématique en général et situation actuelle à l'échelle internationale tant au niveau législatif que des pratiques des entreprises
- Analyse des sociétés cotées en Suisse sur la base des informations communiquées publiquement (rapport annuel, code de conduite, site internet)

Demandes de capital autorisé et conditionnel

- Engagement pour une amélioration de la transparence quant au but du capital autorisé
- Respect des limites de dilution dans le cas d'une augmentation de capital sans droits préférentiels de souscription

Suppression des clauses d'opting out/up

- Discussion systématique sur l'opportunité de maintenir l'opting out/up

Rotation de la société de révision

- Promotion d'une rotation régulière de la société de révision à l'instar des nouvelles normes européennes

./.

Responsabilité sociale et environnementale

Reporting environnemental et social

- Communiquer de manière transparente sur tous les aspects de la responsabilité environnementale et sociale
- Renforcer la crédibilité du reporting à travers la vérification externe des données environnementales et sociales publiées par les sociétés

Codes de conduite et lutte anticorruption

- Adopter et mettre en œuvre un code de conduite complet
- Adopter et mettre en œuvre des principes de lutte anticorruption

Reporting sur la stratégie des entreprises face au changement climatique

- Encourager les sociétés à participer à l'enquête du Carbon Disclosure Project en Suisse
- Inciter les sociétés à améliorer la qualité et la vérification des données publiées

Durabilité dans la chaîne des fournisseurs des sociétés industrielles

- Sensibiliser les sociétés industrielles à l'importance de mettre en place une gestion durable de la chaîne d'approvisionnement

Financement

L'Ethos Engagement Pool est financé par ses membres. La contribution de chaque membre se calcule en fonction de la fortune sous gestion en actions suisses le 31 décembre. Elle s'élève à 0,4 points de base (correspond à 0,004%), mais au moins à CHF 2500.

Les tarifs ci-dessus sont calculés sur une base annuelle, hors TVA et sous réserve de changement.